

CSR

# CSR

anna  
HRD SYSTEM  
ON CLOUD

บริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด (CSR Consulting Group)

บริษัทที่ปรึกษาทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ขึ้นทะเบียน  
และได้รับการรับรองจากกระทรวงการคลังอยู่ในมาตรฐานระดับ "1"



CSR ได้รับเลือกให้เป็นที่ปรึกษา (Advisor) ในการจัดทำแผน ในโครงการ JUMP+ เพื่อสนับสนุน "การเติบโต / การเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ (Business)" แก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (SET)



บริษัทมีความเชี่ยวชาญในด้านการให้คำปรึกษา (Consulting) การนำ AI มาใช้ในงาน HR (AI for HR) และให้บริการระบบ Digital HR (ANNA System) เพื่อจัดทำ Digital Transformation แก่องค์กร

ประสบการณ์ 20 ปี ในการเป็นที่ปรึกษาโครงการทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital) ของภาครัฐและภาคเอกชน ขนาดใหญ่-กลาง รวมกันประมาณ 88 แห่ง

## ลูกค้าหลากหลายอุตสาหกรรม ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน

Energy & Renewable	Banking	Insurance	Utility	Banking	Finance	Retail	Water Supply
Education	Education	Education	Exchange	Transport	Education		
Automotive & Rail	Automotive	Construction	Construction	Construction	Tollway	Retail	
Electronic	Electronic	IT & Telecom	IT & Telecom	IT & Telecom	IT & Telecom	Printing & Packaging	Printing & Packaging
Heavy Industry	Heavy Industry	Garment	Garment	Garment	Garment	Garment	Chemical
Food	Food	Food	Food	Food	Hospital	Chemical	
Trading	Décor	Arts & Crafts	Décor	Décor	Education	Education	
Others	Others	Others	Others	Others	Others	Others	Others

บริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัดมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยแบ่งเบาภาระของผู้บริหารในการบริหารจัดการ “คน” โดยการสร้างกลไกทางด้านทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบจนสามารถดำเนินไปได้โดยอัตโนมัติ ลด Cost ลดเวลาทำงาน แต่ยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพสูงสุด

เพราะเราเชื่อว่า “คุณภาพของบุคลากรคือทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดขององค์กร” และเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ (Driving Success through People Excellence)

## Our Expertise (ความเชี่ยวชาญของเรา)

- 1 HR Digital Transformation**  
การปรับการทำงานของ HR ให้เป็นระบบ Digital
- 2 Organization Analysis**  
การวิเคราะห์องค์กร
- 3 Organization Redesign**  
การปรับโครงสร้างองค์กร
- 4 Role Clarification**  
การจัดทำบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน
- 5 Job Evaluation**  
การประเมินค่างาน
- 6 Salary Structuring & Benefit Analysis**  
การจัดทำโครงสร้างเงินเดือนและวิเคราะห์ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
- 7 KPI Development**  
การพัฒนาดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- 8 Competency Development**  
การพัฒนาสมรรถนะความสามารถของพนักงาน
- 9 Competency Appraisal**  
การประเมินสมรรถนะความสามารถของพนักงาน
- 10 Career Path Planning**  
การจัดทำแผนความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงาน
- 11 Succession Planning**  
การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งพนักงาน
- 12 Training Curriculum Design**  
การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม
- 13 Salary Survey**  
การสำรวจอัตราค่าจ้างเงินเดือน
- 14 Knowledge Management**  
การจัดการความรู้

## Who are our clients ? (ลูกค้าของเรา)

- A company starting a new business  
บริษัทที่กำลังเริ่มต้นทำธุรกิจ
- A family business requiring a “professional management”  
ธุรกิจครอบครัวที่ต้องการการบริหารแบบ “มืออาชีพ”
- A company suffering relentless “HR” issues  
บริษัทที่ประสบวิกฤตทางด้าน “บุคลากร” อย่างต่อเนื่อง
- Mergers and acquisitions  
บริษัทภายหลังการควบรวมกิจการ
- A state-owned enterprise becoming an “Autonomous Public Organization”  
องค์กรภาครัฐซึ่งกำลังปรับเปลี่ยนเป็น “องค์กรมหาชน”
- A company becoming a “Publicity-listed Company”  
“บริษัทจำกัด” ที่ต้องการเปลี่ยนตนเองเป็น “บริษัทมหาชน”
- A company developing a “system” to be the primary “mechanism”  
บริษัทที่ต้องการสร้าง “ระบบงาน” เพื่อให้เป็น “กลไก” ขับเคลื่อนหลัก
- A company “expanding” or having a “rapid growth”  
บริษัทที่กำลัง “ขยายกำลังการผลิต” หรือ “เติบโตอย่างรวดเร็ว”
- A company “reorganizing” its organization for an efficient workflow  
บริษัทที่ต้องการ “Reorganize” องค์กรเพื่อความคล่องตัวในการทำงาน
- A company needs “HR digitalization” system  
บริษัทที่ต้องการระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล “ด้วยดิจิทัล”
- A company needs “knowledge management” system  
บริษัทที่ต้องการระบบ “การจัดการองค์ความรู้” ของพนักงาน

## HRD Training

สามารถปรับแต่งคอร์สเรียนตามความต้องการของผู้เรียน

