



สำหรับ ผู้บริหารองค์กร
และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

- เพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรคุณ
- ลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น
- ลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก
- ลดปัญหาปวดหัวของผู้บริหาร
- เพิ่มเวลาให้กับธุรกิจคุณ



ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 29110

Organization Analysis

รู้ว่าจะต้องจัดการปัญหาใด กับคนกลุ่มใด เพื่อให้ทุกคน กลุ่มเข้ากับงานอย่างเต็มที่

- สำรวจความรู้สึกนึกคิด ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- นำข้อมูลไปวิเคราะห์หาจุดเด่น และข้อบกพร่องเพื่อประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

Employee Engagement Survey Online

Competency Evaluation

ลดเวลาการทำงาน จาก 4 เดือน เหลือ 4 วัน

- สามารถประเมินผล KPI ขององค์กร หน่วยงาน และบุคคลด้วยระบบ Online
- เป็นการสร้างความเชื่อมโยง และความชัดเจนให้กับ เป้าหมายในทุกระดับ
- จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผล ได้หลายรูปแบบ

Competency Evaluation Online

KPI Development

สามารถประเมินผล KPI ได้ แบบ Real Time

- สามารถประเมินสมรรถนะ ของบุคลากรได้หลายรูปแบบ
- สามารถกำหนดบทบาทและ สัดส่วนน้ำหนักของผู้ประเมินได้
- จัดทำรายงานผลการประเมิน องค์กร สู่ KPI หน่วยงาน และ KPI บุคคล

KPI Appraisal Online

Workload Management

สามารถโยกย้าย หรือลดบุคลากรที่ไม่จำเป็น ได้อย่างเป็นรูปธรรม

- สามารถบันทึกกิจกรรมและ เวลาการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตามช่วงเวลาที่กำหนด
- นำกิจกรรมเหล่านั้นมา จัดกลุ่มและคำนวณเวลาที่ใช่
- วิเคราะห์เพื่อลดกิจกรรม การปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น (Non - Productive Activities) ทำให้สามารถ ปรับอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม

Workload Management

6 SOLUTIONS of ANNA System

01 Employee Engagement Survey Online

เป็นการสำรวจความรู้สึกนึกคิดของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน แล้วนำข้อมูลไปวิเคราะห์หาจุดเด่นและข้อบกพร่อง เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล



“รู้ว่าจะต้องจัดการปัญหาใดกับคนกลุ่มใด เพื่อให้ทุกคนทุ่มเทกับงาน อย่างเต็มที่”

02 Organization Design

สามารถสร้างโครงสร้างองค์กรที่เกิดจากการประกอบหน่วยงาน ตำแหน่งงาน และผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีความสะดวกต่อการโยกย้ายในรูปแบบของ Graphic และเป็นข้อมูลพื้นฐานของระบบ HRIS



“โครงสร้างองค์กรใหม่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรและนำไปใช้งานร่วมกับระบบ HRM ที่เกี่ยวข้อง”

03 Role Clarification

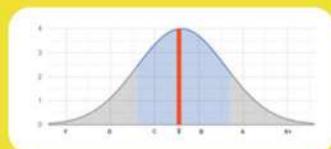
สามารถจัดทำ บทบาทและความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งต่างๆ ที่ประกอบด้วย บทบาทหน้าที่ (Role & Responsibility), คุณสมบัติขั้นต้นของตำแหน่ง (Qualification) และผู้ที่ต้องติดต่อสื่อสาร ด้วยทั้งภายในและภายนอก (Communication) ตลอดจน ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ที่จำเป็น



“บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน ลดปัญหาการเกี่ยงงานหรือปัญหาการทำงานซ้ำซ้อนกัน”

04 KPI Appraisal Online

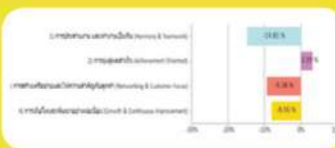
สามารถประเมินผล KPI ขององค์กร หน่วยงานและบุคคลด้วยระบบ Online และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลได้หลายรูปแบบ



“สามารถประเมินผล KPI ได้แบบ Real time”

05 Competency Evaluation Online

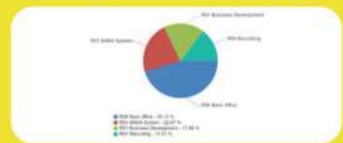
สามารถประเมินสมรรถนะทุกประเภทของบุคลากรได้หลายรูปแบบ ได้แก่ 90°, 180° และ 360° รวมทั้งสามารถกำหนดบทบาทและสัดส่วนน้ำหนักของผู้ประเมินได้ตามต้องการตลอดจนจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินทั้งองค์กรรายหน่วยงานและรายบุคคล



“Time Spent จาก 4 เดือน เหลือ 4 วัน”

06 Workload Management Online

สามารถให้บุคลากรบันทึกกิจกรรมและเวลาการทำงานที่เกิดขึ้นจริงตามช่วงเวลาที่กำหนด เช่น 1 เดือนในระบบ Online แล้วนำกิจกรรมเหล่านั้นมาจัดกลุ่มและคำนวณเวลาที่ใช้ทั้งหมดต่อจากนั้นจึงวิเคราะห์เพื่อลดทอนกิจกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น (Non - Productive Activities) ซึ่งจะช่วยให้สามารถปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม



“สามารถโยกย้ายหรือ ลดบุคลากรที่ไม่จำเป็นได้ อย่างเป็นรูปธรรม”